

ZĂBRĂUȚANU ALINA

**MANAGEMENTUL
RESURSELOR UMANE**

Editura ALMA MATER

2014

CUPRINS

CAP.I. Planificarea resurselor umane.....	7
I.1. Importanța planificării resurselor umane.....	7
I.2. Obiectivele principale ale planificării resurselor umane....	
.....	18
I.3. Influența mediului organizațional intern asupra	
planificării necesarului de resurse umane.....	21
I.4. Influența mediului organizațional extern asupra	
planificării necesarului de resurse umane.....	24
I.5. Planificarea strategică a necesarului de resurse umane.....	
.....	28
I.6. Etapele planificării resurselor umane.....	35
I.7. Metode de planificare a resurselor umane.....	40
I.7.1. Determinarea impactului obiectivelor	
organizaționale.....	41
I.7.2. Previziunea cererii de resurse umane.....	44
I.7.3. Previziunea ofertei de resurse umane.....	52
I.7.4. Previziunea cererii nete de resurse umane.....	53
I.7.5. Elaborarea planurilor sau programelor de acțiune.....	56
CAP.II. Prezentarea generală a societății ”LUCEAFĂRUL”.....	57
II.1. Succintă prezentare a societății comerciale.....	57
II.2. Dinamica activității societății.....	61

II.3. Caracterizarea nivelului tehnic și tehnologic al societății	64
.....	
II.4. Caracteristici constructive și funcționale ale sistemului de management.....	66
II.4.1. Personal și Structura organizatorică.....	68
II.4.2. Prezentarea organigramei societății.....	77
II.4.3. Atribuții principale ale managerilor nivelurilor principale.....	79
CAP.III. Planificarea resurselor umane în cadrul S.C. Luceafărul SA.....	108
CAP.IV. Concluzii și recomandări.....	123
IV.1. Concluzii.....	123
IV.2. Recomandări.....	132
Anexe.....	146
Bibliografie selectivă.....	162